



Łódź, 7 lutego 2022 roku

UNP: 1001-22-015267

Sprawa: Dotyczy postępowania na realizację wypłat gotówkowych w ramach obsługi kasowej jednostek Krajowej Administracji Skarbowej województwa łódzkiego

Znak sprawy: 1001-ILZ.261.4.2022

Kontakt: Marta Rusek

tel. 42 25 47 177

e-mail: przetargi.ias.lodz@mf.gov.pl

Wyjaśnienie treści Zapytania ofertowego

Zamawiający – Izba Administracji Skarbowej w Łodzi udziela wyjaśnień do złożonego w niniejszym postępowaniu pytania:

Pytanie 1:

Dotyczy: Załącznik nr 3 do zapytania ofertowego § 5, ust. 6: „Wykonawca lub podwykonawca zobowiązany jest zatrudnić do wykonywania czynności wskazanych w § 2 ust. 1 umowy, na podstawie umowy o pracę osoby niekarane posiadające co najmniej roczne doświadczenie w obsłudze kasowo-bankowej. Powyższy warunek dotyczy całego okresu realizacji zamówienia, a także osób pełniących zastępstwo w przypadku czasowej nieobecności pracownika wykonującego ww. czynności. (...)”.

1. Wykonawca zwraca się z prośbą o doprecyzowanie zapisu i wskazanie czy wymaga od kasjera Wykonawcy przedłożenia urzędowego zaświadczeniem z Krajowego Rejestru Karnego czy oświadczenia o niekaralności wypełnionego i podpisanego przez pracownika skierowanego do pracy w danym POK? Wykonawca tym samym zwraca się z prośbą o umożliwienie pracownikom składania oświadczenia o niekaralności. Powyższe jest uwarunkowane opinią GIODO, które zajęło negatywne stanowisko w sprawie żądania informacji z KRK przez Zamawiających. Wewnętrzne zarządzenia Zamawiającego nie mogą uchylać ustawy stąd wnioskujemy o dopuszczenie składania oświadczeń o niekaralności pracowników zgłoszonych przez Wykonawcę

Odpowiedź: Zamawiający, na potwierdzenie warunku niekaralności pracownika Wykonawcy, dopuszcza złożenie przez pracownika oświadczenia o niekaralności.

Pytanie 2

2. Wykonawca zwraca się do Zamawiającego o rozważenie zmiany wymagań w stosunku do kasjerów w za-kresie wymogu co najmniej rocznego doświadczenia w obsłudze kasowo-bankowej.

Uzasadnienie: Wykonawca ma duże doświadczenie w obsłudze kasowej jednostek budżetowych. Zatrudniając pracownika, który posiada doświadczenie w obsłudze kasowo-bankowej (Bank, Instytucja finansowa), czy też tylko kasowej (np. supermarket), musi poświęcić taką samą ilość czasu na przeszkolenie i przygotowanie do pracy. Z doświadczeń Wykonawcy wynika, że przy obsłudze kasowej jednostek budżetowych, nie jest istotne czy osoba skierowana do realizacji umowy (kasjer) pracowała wcześniej na stanowisku kasowo-bankowym czy też tylko kasowym i nie ma przełożenia na jakość oraz efektywność wykonywanej pracy na stanowisku kasjerskim. Należy również wziąć pod uwagę fakt, iż mniejsza ilość pracowników na danym rynku pracy z oczekiwanymi przez Zamawiającego kwalifikacjami powoduje konieczność zaoferowania wyższego wynagrodzenia.

Odpowiedź:

Zamawiający dokonał modyfikacji treści Zamówienia ofertowego w powyższym zakresie.

Pytanie 3

3. Wykonawca zwraca się do Zamawiającego o rozważenie zmiany wymogu zatrudnienia na umowę o pracę kasjerów pełniących zastępstwo w przypadku czasowej nieobecności pracownika wykonującego czynności kasjerskie. W tym przypadku Wykonawca proponuje zatrudnienie pracownika na umowę zlecenie.

Odpowiedź:

Zamawiający dokonał modyfikacji treści Zamówienia ofertowego w powyższym zakresie.

Na oryginale podpis

Z upoważnienia

Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Łodzi


Naczelnik wydziału

Paweł Retkiewicz